

2019년 제2회 (재)화성시문화재단 직원 채용 공고

재단법인 화성시문화재단에서는 문화로 소통하고 나누는 화성시를 위해 함께 일할 인재를 채용하고자 하오니 유능한 인재의 많은 참여 바랍니다.

2019. 02. 15.

재단법인 화성시문화재단 대표이사



채용분야 및 인원

| 채용방법 | 채용예정분야 | 채용예정직급 | 채용예정인원 | 주요업무 |
|------|---------|--------|--------|--------------------|
| 공개경쟁 | 주차 | 공무직 | 3명 | 동탄복합문화센터 주차시설 관리 |
| | 안내 | | 1명 | 동탄복합문화센터 안내데스크 운영 |
| | 하우스 | | 1명 | 공연장 하우스매니저 |
| | 목공방 | | 1명 | 화성시생활문화센터 목공방 운영 |
| | 체육 휴직대체 | 기간제근로자 | 1명 | 수영지도 및 안전근무 |
| | 행정 휴직대체 | | 1명 | 공연장 일반 행정 |
| | 티켓 휴직대체 | | 1명 | 공연장 티켓 운영 |
| 경력경쟁 | 무대기계 | 기술직6급 | 1명 | 누리아트홀 무대기계 관리 및 운영 |
| | 체육 | 무기계약직 | 1명 | 수영지도 및 안전근무 |

※ 기간제근로자 채용은 결원이 발생하여 한시적으로 그 업무를 대신하는 경우로 「공공부문 2단계 기관 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인 (관계부처 합동, 2018.5.31.)」에 의거하여 정규직 전환 대상에서 제외됨

응시자격

○ 공통요건

▶ (재)화성시문화재단 취업규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

< (재)화성시문화재단 취업규정 제10조(결격사유) >

- ① 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
- ② 파산자로서 복권되지 아니한 자
- ③ 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
- ④ 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 자
- ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
- ⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- ⑦ 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 자
- ⑧ 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

▶ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

▶ 임용 예정일 정상 출근이 가능한 자

○ 자격요건

| 채용예정직급 | 채용예정분야 | 응시자격 |
|--------|---------|---|
| 공무직 | 주차 | ○ 제한 없음 |
| | 안내 | |
| | 하우스 | |
| | 목공방 | |
| 기간제근로자 | 체육 휴직대체 | ○ 생활 또는 전문 스포츠지도사(수영) 2급 이상 자격 및 수상안전요원자격(협회, 사단법인 등)을 소지한 자 *수상안전요원자격증의 경우 임용 예정일 이후까지 유효하며, 추후 갱신이 가능한 자격증이어야 함 |
| | 행정 휴직대체 | ○ 제한 없음 |
| | 티켓 휴직대체 | |
| 기술직6급 | 무대기계 | ○ 다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자에 한함 ▶ 공고일 기준 공무원 9급 이상으로 1년 이상인 자로써 무대예술전문인 무대기계 3급 이상 자격을 소지한 자 ▶ 공고일 기준 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관에서 무대기계 관리 및 운영 업무 경력 1년 이상인 자로써 무대예술전문인 무대기계 3급 이상 자격을 소지한 자 ▶ 공고일 기준 무대기계 관리 및 운영 업무경력 3년 이상인 자로써 무대예술전문인 무대기계 3급 이상 자격을 소지한 자 |
| 무기계약직 | 체육 | ○ 공고일 기준 수영지도 경력 1년 이상인 자로써 생활 또는 전문 스포츠지도사(수영) 2급 이상 자격 및 수상안전요원자격(협회, 사단법인 등)을 소지한 자 *수상안전요원자격증의 경우 임용 예정일 이후까지 유효하며, 추후 갱신이 가능한 자격증이어야 함 |

○ 우대요건

| 구분 | 적용범위 | | 가산점수 | 비고 |
|--------|------|--------------------------------------|------------------------------|--|
| | 직종 | 대상 | | |
| 국가 유공자 | 공통 | 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 자 | 필기 및 면접심사 등 만점에 각각 5점 또는 10점 | ○ 휴직대체, 공무직, 체육 분야는 면접심사 합격자에 한하여 면접심사 점수에 가산 |
| 장애인 | 공통 | 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인 | 필기 및 면접시험 등 만점에 각각 5점 | |
| 자원 봉사자 | 공통 | (사)화성시자원봉사센터 우수 자원봉사자증 소지자 | 2점 | ○ 자원봉사시간은 행정안전부 1365포털 또는 보건복지부 VMS 포털에서 증명서로 봉사활동시간이 명시된 확인서에 한하여 적용 ○ 면접심사 합격자에 한하여 적용 ○ 1인 1종 이상인 경우 1종만 적용 |
| | | 누적 100시간 이상 자원봉사활동이 확인되는 자 | | |
| | | 누적 30시간 이상 자원봉사활동이 확인되는 자 | 1점 | |
| 기타 | 공무직 | 2018년 (재)화성시문화재단 기간제근로자 정규직 전환심사 응시자 | 2점 | ○ 면접심사 합격자 중 채용예정 분야의 직무와 전환심사 응시 당시 수행하였던 직무가 일치할 경우에 한하여 가점 적용 |

○ 심사기준

| 채용예정분야 | 심사기준 | | | | | | | |
|--|---|---|---------------------------------|------|------|------|-----------------------|-------|
| 무대기계 | 서류심사 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 채용분야 자격기준 적격 심사 ○ 응시자료 제출 불성실 및 자격기준 부적격 시 불합격 처리 | | | | | | |
| | 필기시험 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시험대상 : 서류심사 합격자 ○ 시험과목 <table border="1"> <thead> <tr> <th>채용예정분야</th> <th>과목</th> <th>시험시간</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>무대기계</td> <td>일반상식 40문항 / 무대기계 40문항</td> <td>약 80분</td> </tr> </tbody> </table> | 채용예정분야 | 과목 | 시험시간 | 무대기계 | 일반상식 40문항 / 무대기계 40문항 | 약 80분 |
| | | 채용예정분야 | 과목 | 시험시간 | | | | |
| | 무대기계 | 일반상식 40문항 / 무대기계 40문항 | 약 80분 | | | | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ 합격기준 ▶ 과목별 40점 이상, 평균 60점 이상 ▶ 선발예정인원의 3배수 범위 내에서 고득점자 순으로 합격자 선발 | | | | | | | |
| 인적성직무능력검사 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 검사대상 : 필기시험 합격자 ○ 검사내용 : 직무수행에 적합한 전형적 행동 양식의 전체적 특징이나 특성 검사 ○ 합격기준 : 평균 60점 이상 득점자 | | | | | | | |
| 면접심사 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 심사대상 : 인적성직무능력검사 합격자 ○ 심사내용 : 당해 직무수행에 필요한 역량 종합평가 ○ 합격기준 : 평균 70점 이상 득점자 | | | | | | | |
| 최종합격자 발표 | | ○ 필기시험 및 면접심사점수 합산 최고점 획득자 선발 | | | | | | |
| 체육 · 주차 · 안내 · 하우스 · 목공방 | 서류심사 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 채용분야 자격기준 적격 심사 ○ 응시자료 제출 불성실 및 자격기준 부적격 시 불합격 처리 | | | | | | |
| | 인적성직무능력검사 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 검사대상 : 서류심사 합격자 ○ 검사내용 : 직무수행에 적합한 전형적 행동 양식의 전체적 특징이나 특성 검사 ○ 합격기준 : 평균 60점 이상 득점자 | | | | | | |
| | 면접심사 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 심사대상 : 인적성직무능력검사 합격자 ○ 심사내용 : 당해 직무수행에 필요한 역량 종합평가 ○ 합격기준 : 평균 70점 이상 득점자 | | | | | | |
| | 최종합격자 발표 | | ○ 채용예정분야별 면접심사점수 최고점 획득자 순으로 선발 | | | | | |
| 체육 휴직대체 · 행정 휴직대체 · 티켓 휴직대체 | 서류심사 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 채용분야 자격기준 적격 심사 ○ 응시자료 제출 불성실 및 자격기준 부적격 시 불합격 처리 | | | | | | |
| | 면접심사 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 심사대상 : 서류심사 합격자 ○ 심사내용 : 당해 직무수행에 필요한 역량 종합평가 ○ 합격기준 : 평균 70점 이상 득점자 | | | | | | |
| | 최종합격자 발표 | | ○ 채용예정분야별 면접심사점수 최고점 획득자 선발 | | | | | |

○ 전형일정

| 채용예정분야 | 일정 | 절차 | 내용 |
|--------|-------------------------------|------------|---------------------------------------|
| 무대기계 | 2019. 03. 04.(월) ~ 03. 08.(금) | 원서 접수 | ○ 5일간 |
| | 2019. 03. 13.(수) | 서류심사 결과 공고 | ○ 채용분야별 서류심사 합격자 공고 ○ 필기시험 일정 등 안내 |
| | 2019. 03. 17.(일) | 필기시험 | ○ 시간 및 장소 추후 통보 |
| | 2019. 03. 20.(수) | 필기시험 결과 공고 | ○ 필기시험 합격자 공고 ○ 인적성직무능력검사 일정 등 안내 |
| | 2019. 03. 23.(토) | 인적성직무능력검사 | ○ 시간 및 장소 추후 통보 |

| | | | |
|--|-------------------------------|----------------|--|
| | 2019. 03. 26.(화) | 인적성직무능력검사 결과공고 | ○ 인적성직무능력검사 합격자 공고 ○ 면접심사 일정 및 자기소개서 제출 안내 등 |
| | 2019. 03. 29.(금) | 면접심사 | ○ 시간 및 장소 추후 통보 |
| | 2019. 04. 03.(수) | 최종합격자 공고 | ○ 최종합격자 및 임용 방법 등 안내 |
| | 2019. 04. 04.(목) ~ 04. 11.(목) | 임용후보자 등록 | ○ 임용후보자 등록 서류 및 채용 증빙자료 등 제출 |
| | 2019. 04. 15.(월) | 임용 | ○ 임용장 교부 일정 및 장소 추후 통보 |
| 체육 · 주차 · 안내 · 하우스 · 목공방 | 2019. 03. 04.(월) ~ 03. 08.(금) | 원서 접수 | ○ 5일간 |
| | 2019. 03. 13.(수) | 서류심사 결과 공고 | ○ 채용분야별 서류심사 합격자 공고 ○ 인적성직무능력검사 일정 등 안내 |
| | 2019. 03. 23.(토) | 인적성직무능력검사 | ○ 시간 및 장소 추후 통보 |
| | 2019. 03. 26.(화) | 인적성직무능력검사 결과공고 | ○ 인적성직무능력검사 합격자 공고 ○ 면접심사 일정 및 자기소개서 제출 안내 등 |
| | 2019. 03. 29.(금) | 면접심사 | ○ 시간 및 장소 추후 통보 |
| | 2019. 04. 03.(수) | 최종합격자 공고 | ○ 최종합격자 및 임용 방법 등 안내 |
| | 2019. 04. 04.(목) ~ 04. 11.(목) | 임용후보자 등록 | ○ 임용후보자 등록 서류 및 채용 증빙자료 등 제출 |
| | 2019. 04. 15.(월) | 임용 | ○ 임용장 교부 일정 및 장소 추후 통보 * 주차 분야는 05.01.(수) 임용 예정 |
| 체육 휴직대체 · 행정 휴직대체 · 티켓 휴직대체 | 2019. 03. 04.(월) ~ 03. 08.(금) | 원서접수 | ○ 5일간 |
| | 2019. 03. 13.(수) | 서류심사 결과 공고 | ○ 채용분야별 서류심사 합격자 공고 ○ 자기소개서 제출 안내 |
| | 2019. 03. 20.(수) | 면접심사 | ○ 시간 및 장소 추후 통보 |
| | 2019. 03. 22.(금) | 최종합격자 공고 | ○ 최종합격자 및 임용 방법 등 안내 |
| | 2019. 03. 25.(월) ~ 03. 28.(목) | 임용후보자 등록 | ○ 임용후보자 등록 서류 및 채용 증빙자료 등 제출 |
| | 2019. 04. 01.(월) | 임용 | ○ 임용장 교부 일정 및 장소 추후 통보 |

※ 상기 일정은 변경될 수 있습니다.

응시원서 접수

- 접수기간 : 2019. 03. 04.(월) ~ 03. 08.(금) 18:00까지
- 접수방법 : 인터넷 접수(<https://hcf.saramin.co.kr/>)
- 응시원서 작성 시 유의사항
 - ▶ 경력 및 자격사항은 채용예정 직무분야와 관련 있는 증명서에 한하여 작성 및 제출 가능
 - ▶ 작성 중인 지원서라 하더라도 마감시간까지 최종 제출하지 않은 경우 응시원서 미 접수 처리
 - ▶ 경력 인정 범위
 - 채용분야 자격요건 충족을 위한 경력은 경력증명서 상 근무처, 근무기간, 직위(직급), 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정
 - 경력증명서 및 국민건강보험 자격득실확인서 상 일치한 경력에 한하여 인정
 - 경력이 중복되는 경우 그 중 유리한 경력 하나에 대해서만 인정

- 시간제로 근무한 경력은 근무시간(주40시간 기준) 비례 경력 일부 인정
- 공고일 기준 6개월 이내 발급한 증빙 서류에 한하여 경력 인정
 - ※ 폐업회사의 경우 '폐업자에 대한 업종 등 정보내역 사실증명서'(홈텍스 발급 가능) 제출
- ▶ 응시원서 접수 시 다음과 같은 경우 서류심사 적격 대상에서 제외됨
 - 재단 입사지원서 양식을 준수하지 않거나, 단계별 필수 제출서류를 미제출한 경우
 - 입사지원서 상 '학력, 출신지역, 가족관계' 등 신상 정보를 기재한 경우

○ 제출서류

| 채용예정분야 | 제출시기 | 제출서류 |
|---|----------------|--|
| 무대기계 · 체육 | 원서접수 시 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서 1부(전산 기재) ○ 경험 및 경력기술서 1부(파일 필수 업로드) ○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부(파일 필수 업로드) ○ 경력증명서 1부(파일 필수 업로드) ○ 국민건강보험 자격득실확인서 1부(파일 필수 업로드) ○ 자격증 사본 1부(파일 필수 업로드) ○ 취업지원 대상자 증명서 1부(해당자에 한하여 파일 업로드) ○ 장애인 등록증 1부(해당자에 한하여 파일 업로드) ○ 자원봉사자 활동 증명서 1부(해당자에 한하여 파일 업로드) ※증빙 서류 제출 시, 성명을 제외한 인적사항 및 학교명 삭제 필수 ※불필요한 인적사항 기재 시 서류심사 적격 대상에서 제외될 수 있음 |
| | 인적성직무능력검사 합격 시 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 자기소개서 1부 |
| 주차 · 안내 · 하우스 · 목공방 | 원서접수 시 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서 1부(전산 기재) ○ 경험 및 경력기술서 1부(파일 필수 업로드) ○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부(파일 필수 업로드) ○ 취업지원 대상자 증명서 1부(해당자에 한하여 파일 업로드) ○ 장애인 등록증 1부(해당자에 한하여 파일 업로드) ○ 자원봉사자 활동 증명서 1부(해당자에 한하여 파일 업로드) ※증빙 서류 제출 시, 성명을 제외한 인적사항 및 학교명 삭제 필수 ※불필요한 인적사항 기재 시 서류심사 적격 대상에서 제외될 수 있음 |
| | 인적성직무능력검사 합격 시 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 자기소개서 1부 |
| 체육 휴직대체 · 행정 휴직대체 · 티켓 휴직대체 | 원서접수 시 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서 1부(전산 기재) ○ 경험 및 경력기술서 1부(파일 업로드) ○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부(파일 업로드) ○ 자격증 사본 1부(해당자에 한하여 파일 업로드) ○ 취업지원 대상자 증명서 1부(해당자에 한하여 파일 업로드) ○ 장애인 등록증 1부(해당자에 한하여 파일 업로드) ○ 자원봉사자 활동 증명서 1부(해당자에 한하여 파일 업로드) ※증빙 서류 제출 시, 성명을 제외한 인적사항 및 학교명 삭제 필수 ※불필요한 인적사항 기재 시 서류심사 적격 대상에서 제외될 수 있음 |
| | 서류심사 합격 시 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 자기소개서 1부 |

근무조건

○ 근무내용

| 채용예정분야 | 채용예정인원 | 근로계약기간 | 비고 |
|---------|--------|---------------------|--|
| 무대기계 | 1명 | 임용일 ~ 정년(만60세) | ○ 근무시간 : 주 40시간 ○ 근무지 : (재)화성시문화재단 운영시설 ▶ 근무요일 및 시간은 근무지에 따라 상이 ▶ 근무지 및 근로계약기간은 사정에 의해 변경될 수 있음 |
| 체육 | 1명 | | |
| 주차 | 3명 | | |
| 안내 | 1명 | | |
| 하우스 | 1명 | | |
| 목공방 | 1명 | | |
| 체육 휴직대체 | 1명 | 임용일 ~ 2020. 02. 28. | |
| 티켓 휴직대체 | 1명 | 임용일 ~ 2020. 05. 18. | |
| 행정 휴직대체 | 1명 | 임용일 ~ 2020. 05. 31. | |

○ 보 수

- ▶ 재단법인 화성시문화재단 보수규정에 따름
- ▶ 재단법인 화성시문화재단 무기계약직근로자 관리규정에 따름
- ▶ 재단법인 화성시문화재단 공무원직근로자 관리규정에 따름
- ▶ 재단법인 화성시문화재단 기간제근로자 관리 규칙에 따름
- ▶ 「(재)화성시문화재단 임금피크제 운영 규칙」에 의거하여 임금피크제에 적용됨

기타사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로 채용 절차의 모든 과정에서 자격기준을 제외한 학교, 연령, 출신지 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 지원서 또는 증명서 상에 본인의 출신지, 출생년도, 학교명, 가족관계 등 인적사항을 확인할 수 있는 내용이 포함될 경우 서류심사 적격 대상 제외 등 불이익을 받을 수 있음
- 입사지원서는 다른 모집 단위에 중복으로 지원할 수 없으며, 최종 접수 이후에는 수정이 불가함
- 서류 제출 시 입력착오 등으로 인해 발생한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있으며, 합격자 발표 후라도 결격사유 조회 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음
- 응시자가 선발예정인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자의 부득이한 상황으로 불(不)임용시 차순위자를 합격자로 최종 임용할 수 있음
- 본 채용과 관련하여 실시된 평가결과(필기시험 및 면접심사 등)는 일체 공개하지 않음
- 본 채용일정은 재단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 전형별 합격자 발표 사항 등에 관한 사항은 개별 통지 없이 재단 홈페이지를 통해 안내함
- 휴직대체 채용은 결원이 발생하여 한시적으로 그 업무를 대신하는 경우로 「공공부문 2단계 기관 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인(관계부처 합동, 2018.5.31.)」에 의거하여 정규직 전환대상에서 제외되며, 재단 사정에 따라 근무지 및 업무가 변경될 수 있음
- 우리 재단은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거, 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 30일 이내에 응시자가 채용서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 등기우편(응시자 부담)으로 반환
- 기타 문의사항 : (재)화성시문화재단 총무팀 (☎031-8015-8122)