

대표이사 직무수행요건

임용예정직위	내용																																		
	<p style="text-align: center;">담당직무</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 법령·정관상의 담당직무 <ul style="list-style-type: none"> - 이사장을 보좌하며, 재단의 업무를 통할하고, 소속직원을 지휘·감독 ○ 대내·외적 관계 관련 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 재단 업무총괄 및 노사협력관계 구축 - 중앙부처, 화성시, 화성시의회, 기타 유관기관 등과 교류 및 협력 관계 구축 ○ 재단의 사업 수행 관련 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 문화예술의 국내·외 교류사업 - 공연예술 진흥 및 작품활동과 보급 및 교육 - 문화예술의 창작지원과 관계자료의 수집·관리·보급·조사·연구 - 문화복지시설의 관리 및 운영 - 문화복지 증진과 시민 건강 증진을 위하여 화성시장이 위탁하는 사업 ○ 조직 내부관리 관련 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 이사회 운영 - 조직역량 제고 - 인적자원 개발 및 관리 - 직원 복리후생 관리 - 사건·사고의 예방 및 사후관리 																																	
<p style="text-align: center;">대표이사</p>	<p style="text-align: center;">직무수행요건</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수요건 <ul style="list-style-type: none"> - 재단 정관 제17조의3 임원의 결격사유에 해당되지 아니한 자 ○ 기타 수행 능력요건 <table border="1" data-bbox="558 1198 1412 1545" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">NO.</th> <th style="width: 60%;">필요한 주요 능력</th> <th style="width: 30%;">요구되는 능력 수준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>개혁성</td><td>크게 요구</td></tr> <tr><td>2</td><td>리더십</td><td>크게 요구</td></tr> <tr><td>3</td><td>기업가적 능력</td><td>상당히 요구</td></tr> <tr><td>4</td><td>전문성</td><td>크게 요구</td></tr> <tr><td>5</td><td>종합적 판단 및 정책결정 능력</td><td>크게 요구</td></tr> <tr><td>6</td><td>비전 제시 능력</td><td>크게 요구</td></tr> <tr><td>7</td><td>의사전달 및 협상능력</td><td>상당히 요구</td></tr> <tr><td>8</td><td>청렴도</td><td>크게 요구</td></tr> <tr><td>9</td><td>도덕성</td><td>크게 요구</td></tr> <tr><td>10</td><td>준법성</td><td>상당히 요구</td></tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 학력 및 전공분야 : 제한없음 - 경력 <ul style="list-style-type: none"> · 공무원 4급 이상 근무한 사람 · 공무원 5급으로 5년 이상 경력을 소지한 사람 · 화성시문화재단에서 2급으로 5년 이상 근무한 사람으로서 근무성적이 우수한 사람 · 상법상 법인사업체에서 이사급 이상으로 3년 이상 근무한 사람으로 석사 이상의 학위를 취득 한 사람 · 문화예술 및 예술단체에 대한 경영능력과 조직 능력을 갖춘 전문 경영인 · 저명한 문화예술인으로써 예술경영의 능력을 겸비한 사람 · 그 밖에 임명을 하는 사람이 특별한 사유가 있다고 인정하는 사람 	NO.	필요한 주요 능력	요구되는 능력 수준	1	개혁성	크게 요구	2	리더십	크게 요구	3	기업가적 능력	상당히 요구	4	전문성	크게 요구	5	종합적 판단 및 정책결정 능력	크게 요구	6	비전 제시 능력	크게 요구	7	의사전달 및 협상능력	상당히 요구	8	청렴도	크게 요구	9	도덕성	크게 요구	10	준법성	상당히 요구
NO.	필요한 주요 능력	요구되는 능력 수준																																	
1	개혁성	크게 요구																																	
2	리더십	크게 요구																																	
3	기업가적 능력	상당히 요구																																	
4	전문성	크게 요구																																	
5	종합적 판단 및 정책결정 능력	크게 요구																																	
6	비전 제시 능력	크게 요구																																	
7	의사전달 및 협상능력	상당히 요구																																	
8	청렴도	크게 요구																																	
9	도덕성	크게 요구																																	
10	준법성	상당히 요구																																	