

# 2022년 제5회 (재)화성시문화재단 직원 채용 공고

재단법인 화성시문화재단에서는 문화로 소통하고 나누는 화성시를 위해 함께 일할 인재를 다음과 같이 채용하오니 유능한 인재의 많은 참여 바랍니다.

2022. 10. 25.

재단법인 화성시문화재단 대표이사

## 채용개요

채용방법	채용분야	채용직급	채용예정인원	주요업무
공개경쟁	기록물관리	행정직 6급	1명	기록물 및 보존서고 관리, 일반행정 등
	사서	사서직 6급	1명	도서관 운영 등

## 응시자격

○ **공통요건** : (재)화성시문화재단 취업규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

### < (재)화성시문화재단 취업규정 제10조(결격사유) >

- ① 미성년자피성년후견인 또는 피한정후견인
- ② 파산자로서 복권되지 아니한 자
- ③ 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
- ④ 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 자
- ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
- ⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- ⑦ 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 자
- ⑧ 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- ⑨ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료 감호가 확정된 자  
 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄  
 나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동청소년 대상 성범죄
- ⑩ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자
- ⑪ 신체검사 불합격으로 판정된 자로서, 판정기준은 「공무원 채용 신체검사 규정」을 준용함

○ **자격요건**

채용분야	채용직급	응시자격
기록물관리	행정직 6급	○ 공고일 기준 「공공기록물 관리에 관한 법률 시행령」 제78조(기록물관리 전문요원의 자격과 배치)에 따라 다음 각 호의 기록물 관리 전문요원 자격 중 어느 하나에 해당하는 자 1. 기록관리학 전공으로 석사학위 이상을 취득한 사람 2. 기록관리학 학사학위 취득 또는 역사학, 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 사람으로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 사람
사서	사서직 6급	○ 공고일 기준 「도서관법 시행령」 제4조(사서 등)에 따른 준사서 이상 자격을 소지한 자

## ○ 우대요건

구분	적용범위		가산점수	비고
	직종	대상		
국가유공자	공통	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 자	만점에 각각 5% 또는 10%씩 가산	○ 점수로 환산할 수 있는 시험에 한해 관계법령을 준용하여 가산 ○ 중복 시 유리한 1종에 한하여 적용
장애인		장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 따른 장애인	만점에 각각 5%씩 가산	
자원봉사자	공통	(사)화성시자원봉사센터에서 발급하는 우수자원봉사자증을 소지한 자	2점	○ 1인 1종 이상인 경우 1종만 적용 ○ 면접심사 합격자에 한하여 가점 적용 ○ 1365자원봉사포털 또는 사회복지자원봉사 인증관리(VMS)에서 발급한 증명서로 봉사 활동 시간이 명시된 확인서에 한하여 적용
		누적 100시간 이상 자원봉사 활동이 확인되는 자		
		누적 30시간 이상 자원봉사 활동이 확인되는 자	1점	

## 채용절차

### ○ 심사기준

채용분야	전형단계	심사기준													
공통	서류심사	○ 심사내용 : 채용분야 자격기준 적격 심사 ○ 합격기준 : 자격기준 적격자													
	필기시험	○ 시험대상 : 서류심사 합격자 ○ 시험과목													
		<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">채용분야</th> <th colspan="2">과목</th> </tr> <tr> <th>공통</th> <th>전공</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기록물관리</td> <td rowspan="2">· NCS평가(50문항) · 일반상식(20문항)</td> <td>· 기록물관리학(20문항) · 전자기록관리론(20문항)</td> </tr> <tr> <td>사서</td> <td>· 자료조직개론(20문항) · 정보봉사개론(20문항)</td> </tr> </tbody> </table>	채용분야	과목		공통	전공	기록물관리	· NCS평가(50문항) · 일반상식(20문항)	· 기록물관리학(20문항) · 전자기록관리론(20문항)	사서	· 자료조직개론(20문항) · 정보봉사개론(20문항)			
	채용분야	과목													
		공통	전공												
기록물관리	· NCS평가(50문항) · 일반상식(20문항)	· 기록물관리학(20문항) · 전자기록관리론(20문항)													
사서		· 자료조직개론(20문항) · 정보봉사개론(20문항)													
○ 합격기준 ▶ 100점 만점 기준으로 과목별 점수 40점 이상, 전과목 총점 평균의 60점 이상 ▶ 선발예정인원의 5배수 범위 내에서 고득점자 순으로 합격자 선발 ※ 동점자는 선발예정인원에도 불구하고 모두 합격자로 함															
인적성직무능력검사	○ 시험대상 : 필기시험 합격자 ○ 검사내용 : 직무수행에 적합한 전형적 행동 양식(인성 및 언어력, 수리력, 추리력 등)의 전체적 특징이나 특성 검사 ○ 합격기준 ▶ 100점 만점 기준으로 적성검사 60점 이상 득점자 ▶ 인성검사 결과가 부적격이 아닌 자 ※ 동점자는 선발예정인원에도 불구하고 모두 합격자로 함														
면접심사	○ 심사대상 : 인적성직무능력검사 합격자 ○ 심사내용														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>계</th> <th>전문 지식</th> <th>논리성</th> <th>조직 결합력</th> <th>발전 가능성</th> <th>종합평가</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>점수</td> <td>100점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> </tr> </tbody> </table>	구분	계	전문 지식	논리성	조직 결합력	발전 가능성	종합평가	점수	100점	20점	20점	20점	20점	20점
구분	계	전문 지식	논리성	조직 결합력	발전 가능성	종합평가									
점수	100점	20점	20점	20점	20점	20점									
	○ 합격기준 : 평균 70점 이상 득점자														
최종합격	○ 채용분야별 필기시험 및 면접심사점수 합산 최고점 획득자 순으로 선발														

## ○ 전형일정

채용분야	전형단계	주요내용 및 일정
공통	서류심사	○ 심사일자 : 2022. 11. 15.(화) ~ 11. 21.(월) ○ 합격자 발표 : 2022. 11. 22.(화)
	필기시험	○ 심사일자 : 2022. 11. 26.(토) ○ 합격자 발표 : 2022. 11. 30.(수) ○ 세부 사항은 서류심사 합격자 발표 시 공고
	인적성직무능력검사	○ 심사일자 : 2022. 12. 3.(토) ○ 합격자 발표 : 2022. 12. 7.(수) ○ 세부 사항은 필기시험 합격자 발표 시 공고
	면접심사	○ 심사일자 : 2022. 12. 9.(금) ~ 12. 13.(화) ○ 세부 사항은 인적성직무능력검사 합격자 발표 시 공고
	최종합격자 발표	○ 합격자 발표 : 2022. 12. 16.(금) ○ 발표방법 : 재단 홈페이지 공고
	임용후보자 등록 및 임용	○ 임용후보자 등록 : 2022. 12. 19.(월) ~ 12. 23.(금) ○ 임용 예정일 : 2023. 1. 2.(월)

※ 상기 일정 및 임용 예정일은 재단 사정에 따라 변경될 수 있음

## 제출서류

○ 접수기간 : 2022. 11. 7.(월) 09:00 ~ 2022. 11. 14.(월) 18:00

○ 접수방법 : 인터넷 접수(<https://hwaseong.recruiter.co.kr>)

※ 작성 중인 지원서라 하더라도 마감시간까지 최종 제출하지 않은 경우 **입사지원서 미 접수 처리**

## ○ 제출서류

제출시기	채용분야	대상	제출서류	제출방법
입사지원서 접수 시	공통	필수	○ 입사지원서 ○ 자기소개서	○ 접수사이트 내 기재
면접심사 참석 시	공통	필수	○ 채용분야 응시자격 관련 자격증 사본	○ 방문 제출
		해당자	○ 취업지원 대상자 증명서 ○ 장애인 증명서류 ○ 자원봉사자 활동 증명서	

## 근무조건

### ○ 근무내용

채용분야	근로계약기간	내 용
공통	임용일 ~ 정년(만 60세)	○ 주 5일 근무 ○ 일 8시간 근무 ○ 업무상 필요한 경우 주말·야간근무 등 소정근무시간 외 초과근무 가능

○ 근무지 : 재단 운영시설(※근무지 및 근무내용은 재단 사정에 의해 변경될 수 있음)

○ 보수 : 「재단법인 화성시문화재단 보수규정」에 의함

## 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로써 채용 절차의 모든 과정에서 자격요건을 제외한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 지원서 또는 증명서 상에 본인의 출신지·출생년도·학교명 등 인적사항을 확인할 수 있는 내용이 포함될 경우 향후 심사과정에서 불이익을 받을 수 있음
- 입사지원서는 1회만 접수할 수 있으며 다른 채용분야에 중복으로 지원할 수 없음
- 서류 누락, 입력착오 등으로 인해 발생한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 응시자가 선발예정인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자로 결정되더라도 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우, 신원조회 등을 통한 결격사유가 발견될 경우, 응시자의 부정합격이 확인될 경우 합격이 취소될 수 있음
- 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제10조의3 규정에 따라, 최종합격 후 임용된 직원은 겸직이 금지됨
- 코로나19 감염증에 따른 격리자 등에 대한 시험여부 등에 대해서는 서류전형 합격자 공고(필기시험 장소 공고) 시 별도 안내 예정
- **예비합격자 제도 안내**
  - ▶ 채용절차 종료 후 임용예정자의 임용 포기 또는 임용 후 중도 퇴사하는 경우 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음
  - ▶ 예비합격자는 면접심사 합격자 중 최종합격자를 제외한 차순위자 순으로 최대 3명까지 선정
  - ▶ 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내로 함
- **이의제기 신청**
  - ▶ 채용관련 비리, 부정행위, 소명 등을 위한 채용이의센터를 운영하며, 최종합격자 발표 후 이의를 제기하는 경우 합격자 발표일로부터 3일 이내(합격자 발표일 포함) 이의제기 신청서를 서면으로 작성하여 이메일([lgc@hcf.or.kr](mailto:lgc@hcf.or.kr))로 불합격에 대한 이의제기 가능
  - ※ 이의제기 신청서 양식은 재단 홈페이지 [정보공개] 게시판 참고
- **본 채용 일정은 코로나19 확산 등 재단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 전형별 합격자 발표 사항 등에 관한 사항은 개별 통지 없이 재단 홈페이지를 통해 안내함**
- 문 의 : (재)화성시문화재단 총무팀(031-8015-8122)