

2025년 제9회 (재)화성시문화관광재단 직원 채용 공고

재단법인 화성시문화관광재단에서는 문화·관광으로 소통하고 나누는 화성시를 위해 함께 일할 인재를 다음과 같이 채용하오니 유능한 인재의 많은 참여 바랍니다.

2025. 6. 24.

재단법인 화성시문화관광재단 대표이사

채용개요

(단위 : 명)

채용구분	채용분야	채용직급	채용예정인원	주요업무	근로계약기간
경력경쟁	무대운영	전문계약직3급 (팀장)기술직	1	·화성시문화관광재단 무대운영 업무 총괄	임용일 ~ 2년

※ 상기 주요업무는 임용 후 재단사정에 따라 변경될 수 있음

응시자격

○ 공통요건 : (재)화성시문화관광재단 취업규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

< (재)화성시문화관광재단 취업규정 제10조(결격사유) >

- ① 미성년자 · 피성년후견인 또는 피한정후견인
- ② 파산자로서 복권되지 아니한 자
- ③ 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
- ④ 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 자
- ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
- ⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- ⑦ 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 자
- ⑧ 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- ⑨ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면 · 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료 감호가 확정된 자
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동 청소년 대상 성범죄
- ⑩ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자

○ 자격요건

채용구분	채용분야	채용직급	응시자격
경력경쟁	무대운영	전문계약직3급 (팀장)기술직	○ 다음 각 호 중 어느 하나에 해당 하는 자에 한함 1. 공고일 기준 채용예정 직무분야 근무경력 10년 이상인 자 2. 공고일 기준 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관에서 부서장급 이상으로 채용예정 직무분야 근무경력 3년 이상인 자 3. 공고일 기준 공무원 6급 이상으로 근무경력 2년 이상 또는 7급으로 5년 이상인 자 ※ 채용예정 직무분야 : 공연장 무대운영 업무 수행 ※ 필수자격증 : 무대예술전문인 무대기계1급·무대조명1급·무대음향1급 중 1 ※ 부서장급이란 부서단위 사무 및 부서를 실질적으로 총괄·관리하는 경우에 한함

○ 우대요건

구분	적용범위		가산점수	비고
	직종	대상		
국가유공자	공통	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 자	만점에 각각 5% 또는 10%씩 가산	○ 점수로 환산할 수 있는 시험에 한해 관계법령을 준용하여 가산 ○ 중복 시 유리한 1종에 한하여 적용
장애인		장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 따른 장애인	만점에 각각 5%씩 가산	
자원봉사자	공통	(사)화성시자원봉사센터에서 발급하는 우수자원봉사자증을 소지한 자	2점	○ 1인 1종 이상인 경우 1종만 적용 ○ 면접전형 합격자에 한하여 가점 적용 ○ 1365자원봉사포털 또는 사회복지자원봉사 인증관리(VMS)에서 발급한 증명서로 봉사 활동 시간이 명시된 확인서에 한하여 적용
		누적 100시간 이상 자원봉사 활동이 확인되는 자		
		누적 30시간 이상 자원봉사 활동이 확인되는 자	1점	

※ 국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인 참고 [공공기관채용비리근절추진단-769(2022.6.15.)]

심사기준

○ 채용직급별 전형단계

채용직급	전형단계
전문계약직3급(팀장)	서류전형 → 논술 → 인적성직무능력 → 면접전형 → 최종합격

○ 전형단계별 심사기준

전형단계	채용직급	심사기준			
서류전형	공통	○ 심사내용 : 채용분야 자격기준 적격 심사 ○ 합격기준 : 자격기준 적격자			
필기전형	전문계약직3급	○ 시험대상 : 서류전형 합격자 ○ 시험과목			
		연번	직급	분야	과목
		1	전문계약직3급	무대운영	논술(해당분야 2문항)
		○ 합격기준 ▶ 논술 100점 만점 기준으로 평균 60점 이상 득점자 ▶ 선발예정인원의 5배수 범위 내에서 고득점자 순으로 합격자 선발 ※ 동점자는 선발예정인원에도 불구하고 모두 합격자로 함			
인적성직무능력검사	전문계약직3급	○ 시험대상 : 필기전형 합격자 ○ 검사내용 : 직무수행에 적합한 전형적 행동 양식(인성 및 언어력, 수리력,추리력 등)의 전체적 특징이나 특성 검사 ○ 합격기준 ▶ 100점 만점 기준으로 적성검사 60점 이상 득점자 ▶ 인성검사 결과가 부적격이 아닌 자 ▶ 선발예정인원의 5배수 범위 내에서 고득점자 순으로 합격자 선발 ※ 동점자는 선발예정인원에도 불구하고 모두 합격자로 함			
면접전형	공통	○ 심사대상 : 인적성직무능력검사 합격자 ○ 심사내용			
		평정요소		배점	
		계		100점	
		재단 직원으로서의 정신자세		20점	
		전문지식과 그 응용능력		20점	
		의사표현의 정확성과 논리성		20점	
		예의·품행 및 성실성		20점	
		창의력·의지력 및 발전가능성		20점	
		○ 합격기준 : 평균 70점 이상 득점자			
최종합격	전문계약직3급	○ 채용분야별 필기전형 및 면접전형점수 합산 최고점 획득자 순으로 선발			

전형단계	채용직급	주요내용 및 일정
서류전형	공통	○ 전형기간 : 2025. 7. 14.(월) ~ 2025. 7. 17.(목) ○ 합격자 발표 : 2025. 7. 17.(목) ○ 발표방법 : 재단 홈페이지 공고
필기전형		○ 전형일자 : 2025. 7. 19.(토) ~ 2025. 7. 20.(일) 중 ○ 합격자 발표 : 2025. 7. 23.(수) ○ 발표방법 : 재단 홈페이지 공고
인적성직무능력검사		○ 전형일자 : 2025. 7. 26.(토) ~ 2025. 7. 27.(일) 중 ○ 합격자 발표 : 2025. 7. 30.(수) ○ 발표방법 : 재단 홈페이지 공고
면접전형		○ 전형기간 : 2025. 8. 4.(월) ~ 2025. 8. 5.(화) 중 ○ 전형장소 : 재단 운영시설
최종합격자 발표		○ 합격자 발표 : 2025. 8. 11.(월) ○ 발표방법 : 재단 홈페이지 공고
임용후보자 등록 및 임용		○ 임용후보자 등록 : 2025. 8. 11.(월) ~ 2025. 8. 13.(수) ○ 임용예정일 : 2025. 8. 25.(월)

※ 상기 일정 및 임용 예정일은 재단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 자세한 사항은 각 전형단계별 합격자 발표 시 공고 예정

제출서류

○ 접수기간 : 2025. 7. 4.(금) ~ 2025. 7. 11.(금) 18:00

○ 접수방법 : 인터넷 접수

※ 작성 중인 지원서라 하더라도 마감시간까지 최종 제출하지 않은 경우는 **입사지원서 미 접수 처리**

○ 입사지원자 제출서류

채용구분	채용분야	구분	제출서류	제출방법
공통	공통	필수	○ 입사지원서	○ 입사지원서는 재단 접수사이트 내 기재 ○ 그 외 제출서류는 입사지원 시 첨부분서 PDF 파일로 업로드하여 제출
경력경쟁	무대운영		○ 경력증명서 또는 재직증명서 ○ 국민건강보험 자격득실확인서 ○ 채용분야 응시자격 관련 자격증 사본	

○ 자기소개서

채용구분	채용분야	제출대상	제출기간	제출방법
경력경쟁	무대운영	인적성직무능력검사 합격자	○ 제출기간 : 2025. 7. 30.(수) ~ 2025. 7. 31.(목) 18:00	○ 재단 접수사이트 내 작성 제출 ○ 제출기간 내 미제출 시 면접전형대상에서 제외

○ 가점 증빙 서류(※해당자에 한함)

채용구분	채용분야	제출서류	가점 적용 시기	제출방법
경력경쟁	공통	○ 취업지원대상자 증명서 ○ 장애인 증명서류	○ 필기전형 ○ 인적성직무능력검사 ○ 면접전형	○ 재단 접수사이트에 첨부분서 PDF 파일로 업로드하여 제출 ○ 전형 단계별 합격자 공고 시 제출기간 별도 안내 ○ 최종합격 후 임용후보자 등록기간 내 원본제출
		○ 자원봉사자 활동 증명서	○ 면접전형	

※ 국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인 참고[공공기관채용비리근절추진단-769(2022.6.15.)]

○ **경력인정 방법**(※경력경쟁채용에 한함)

구분	인정방법
경력인정 기본원칙	○ 채용분야 자격요건 충족을 위한 경력은 경력증명서 또는 재직증명서 상 근무기간이 명시된 경우, 국민건강보험 자격득실확인서와 근무기간이 일치한 경력에 한하여 인정 ○ 시간제로 근무한 경력은 근무시간(주40시간기준)에 비례하여 경력 일부 인정 ○ 경력이 중복되는 경우 그 중 유리한 경력 하나에 대해서만 인정
경력증명서 또는 재직증명서	○ 경력증명서 ① 공고일 기준 1년 이내 발급분에 한하여 인정 ② 발행기관 직인, 발급담당 부서(또는 담당자)의 연락처가 기재되어야 함(※ 미기재 시 경력 불인정) ③ 경력증명서 상 근무기간, 직위(직급), 담당업무가 명시된 경우에 인정 ○ 재직증명서 ① 현재 재직 중인 경우에 한하며, 공고일 이후 발급분에 한하여 인정 ② 발행기관 직인, 발급담당 부서(또는 담당자)의 연락처가 기재되어야 함(※ 미기재 시 경력 불인정) ③ 재직증명서 상 근무기간, 직위(직급), 담당업무가 명시된 경우에 인정하며, 경력기간은 공고일 기준으로 산정함 ④ 퇴직한 회사의 재직증명서는 경력인정 불가함 ○ 시간제 근무, 비상근직, 프리랜서, 시민단체 등 근무 형태나 근무시간이 불규칙적이거나 불분명한 경우 보수내역 및 주당근무시간이 구체적으로 명시된 증명서류를 제출하여야 함(※ 미제출 시 경력 불인정) ○ 제출 경력이 폐업회사인 경우, 다음의 서류로 경력증명서 대체(※ ①, ②, ③ 모두 제출 必) ① 국세청 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서' ② 소득금액증명서 ③ 관련분야 근무경력 증빙서류(이전에 발급한 경력증명서, 근로약정서, 인사기록카드 등)
국민건강보험 자격득실확인서	○ 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 홈페이지에서 출력 가능 ○ 경력증명서 또는 재직증명서의 경력을 검토할 수 있도록 '보험가입 전체기간'이 확인 가능하도록 발급 ※ 국민건강보험 자격득실확인서 미제출 시 경력 인정 불가

※ 제출서류 누락 및 미비가 있을 경우 서류전형 시 불이익을 받을 수 있음

※ 경력(재직)증명서 상에 담당업무를 확인 할 수 없을 경우에는 (서식1)경력사실 확인 증명서를 반드시 추가 제출

 근무조건

○ **근무내용**

채용구분	채용분야	채용직급	근로계약기간	세부내용
경력경쟁	무대운영	전문계약직3급 (팀장)	임용일 ~ 2년	○ 주 5일 근무 ○ 일 8시간 근무 ○ 업무상 필요한 경우 주말·야간근무 등 근무시간 변경 또는 초과근무 가능

○ **근 무 지** : 재단 운영시설 (※근무지 및 근무내용은 재단 사정에 의해 변경될 수 있음)

○ **보 수** : (재)화성시문화관광재단 「보수규정」 등 관련 내규에 의함

유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로써 채용 절차의 모든 과정에서 자격요건을 제외한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 지원서 또는 증명서 상에 본인의 출신지·출생년도·학교명 등 인적사항을 확인할 수 있는 내용이 포함될 경우 및 과도한 블라인드 처리의 경우 향후 심사과정에서 불이익을 받을 수 있음
- 지원서 관련 모든 서류는 본인이 직접 작성하여야 하며, 제출서류 상의 기재착오 또는 누락이나 미비 및 불충분, 연락불능 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 입사지원서는 1회만 접수할 수 있으며 다른 채용분야에 중복으로 지원할 경우 모두 불합격 처리
- 응시자가 선발예정인원 수와 같거나 미달하는 경우 「지방출자·출연기관 인사·조직지침」에 의거하여 재공고를 실시할 수 있음
- 적격자가 없을 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자로 결정되더라도 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우, 신원조사 등을 통한 불합격 사유가 발견될 경우 및 응시자의 부정합격이 확인될 경우 합격이 취소될 수 있음
- **예비합격자 제도 안내**
 - ▶ 채용절차 종료 후 임용예정자의 임용 포기 또는 임용 후 중도 퇴사하는 경우 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음
 - ▶ 예비합격자는 면접전형 합격자 중 최종합격자를 제외한 차순위자 순으로 최대 3명까지 선정
 - ▶ 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내로 함
- **이의제기 신청**
 - ▶ 채용관련 비리, 부정행위, 소명 등을 위한 채용이의센터를 운영하며, 최종합격자 발표 후 이의를 제기하는 경우 합격자 발표일로부터 3일 이내(합격자 발표일 포함) 이의제기 신청서를 서면으로 작성하여 이메일(recruit@hcf.or.kr)로 불합격에 대한 이의제기 가능
 - ※ 이의제기 신청서 양식은 재단 홈페이지 [정보공개] 게시판 참고
- **채용서류반환** : 채용여부 확정일로부터 14일간 반환 청구 가능(임용 확정자 제외)

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제 11조(채용서류의 반환 등)

제11조(채용서류의 반환 등) ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조 제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.

② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.

③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.

④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.

⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.

⑥ 구인자는 제1항부터 제5항까지의 규정을 채용 여부가 확정되기 전까지 구직자에게 알려야 한다.

- **본 채용 일정은 재단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 전형별 합격자 발표 사항** 등에 관한 사항은 개별 통지없이 재단 홈페이지를 통해 안내
- **문 의** : (재)화성시문화관광재단 경영지원팀(031-8015-8121)